

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Белоярский детский сад»  
(МБДОУ «Белоярский ДС»)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №5  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
(регистрационный № 518 КД от 15.08.2023г.)

**От работодателя**

Заведующий МБДОУ  
«Белоярский ДС»

«27» 01 2025г.



С.Н.Маркова

**От работников:**

Председатель ПК МБДОУ  
«Белоярский ДС»

«27» 01 2025г.

А.А.Зависнова

А.А.Зависнова

Дополнения и изменения к коллективному договору прошли уведомительную  
регистрацию

Администрация Ачинского района Красноярского края

(указать наименование органа)

Регистрационный № 529 от «27» 01 2025г.

Руководитель органа по труду



(должность, Ф.И.О.)

М.П.

МБДОУ «Белоярский ДС» в лице заведующего Марковой Светланы Николаевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Зависновой Александры Александровны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 15.08.2023 № 518 КД; статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации; в соответствии с действующим законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», с постановлением Правительства Красноярского края от 10.12.2024 № 1004-п «О внесении изменений в отдельные Постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений», с постановлением 10-П от 27.01.2025 г администрации Ачинского района о внесении изменений в постановление № 154-П от 04.09.2023 «Об утверждении Положения о видах, условиях, размерах и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района», заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положение об оплате труда работников МБДОУ «Белоярский ДС» (приложение № 2к коллективному договору) внести следующие изменения:

1.1. пункт 3.25. изложить в новой редакции:

«3.25 Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На выплату, установленную абзацем 2, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (2)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$K_{ув} = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (3)$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ<sub>2024</sub> - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ<sub>2025</sub> - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.».

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям возникшим с 01.01.2025 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 гг.

